

< 05/12/23

ALLE
UDVALG**Bestyrelsen - 18/03/2024**

30/05/24 >

Tidspunkt: mandag d. 18. marts 2024 kl. 16:00 - 18:30 Referent: BDJ

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referatet af mødet den 5. december 2023
3. Årsrapport 2023
Fremlæggelse og godkendelse af årsrapport og revisionsprotokollat for 2023.
Revisor samt Thomas Kristensen deltager under dette punkt.
Bestyrelsens stillingtagen til revisors væsentlige anbefalinger og til "Bestyrelsestjeklisten" fra UVM.
Bilag 1: Årsrapport 2023 [Bilag 1 Tørring Gymnasium Årsrapport 2023 \(1\).pdf \(112kb\)](#)
Bilag 2: Revisionsprotokollat 2023 [Bilag 2 Tørring Gymnasium Protokol 2023.pdf \(140kb\)](#)
Bilag 3: Bestyrelsestjeklisten og bestyrelsens stillingtagen (bilag endnu ikke udfyldt) [Bilag 3 Bestyrelsestjekliste-og-bestyrelsens-stillingtagen.docx \(52kb\)](#)
4. Orientering om ansøgertal
Vi har 100 førsteprioritetsansøgere, hvilket vi har sat ind som forudsætning ibudgetopfølgningen. Vores foreløbige kapacitet er 87 elever, som vi håber bliver hævet af ministeriet. Vores endelige kapacitetsafsættelse får vi først d. 24. april.
5. Opfølgning på budget 2024
TK deltager også til denne del af mødet.
Bilag 4: Budgetopfølgning marts 2024 – oversigt [Bilag 4 Budgetopfoelgning marts 2024.pdf \(42kb\)](#)
Bilag 5: Budgetopfølgning marts 2024 – detaljer [Bilag 5 Budgetopfoelgning detaljer marts 2024.pdf \(53kb\)](#)
6. Orientering om årets elevtrivselsundersøgelse
Link: <https://insight.response.dk/Presentation/ah48265h8eef8an28797z8f795135K#/dataanalysis-tool> v. TB.
7. Strategi for Tørring Gymnasium
Foreløbig opsummering på strategien
Bilag 6: Rekrutteringsstrategi status marts 2024 [Bilag 6 Rekrutteringsstrategi status marts 2024.pdf \(1201kb\)](#)
8. Hvad rører sig i gymnasieverdenen
- Bevarelse/forlængelse af forhøjet undervisningstilskud (bortfalder ved udgangen af 2024). Kampagnen #verdens bedste afkast er sat i gang. Se fx her LinkedIn GL.
- Kunstig intelligens – muligheder og begrænsninger. Hvad gør den ved vores relation til eleverne?
- Digital>- Karakterkrav
9. Fællesmøde med PR og bestyrelsen d. 30. maj 2024?
Har bestyrelsen et ønske til fælles fokus for mødet med lærerne d. 30. maj?
10. Evt.

Referat Offentligt**Ingen fraværende****Ingen bemærkninger til tidligere referater****Øvrige punkter:**

Deltagere: Jacob Ejs, Lene Mathiasen, Annemette Glyngø, Kristian Thulesen Dahl, Hans Lindebjerg Legard (HL), Marie Fruelund Damkvist (MF), Aksel Ingemann Rasmussen (elev suppleant), Tanja Huus Gulmann (TH), Tina Bové Riisgaard (TB), og Bente Duedahl Jensen (ref.)
Thomas Brandt Kristiansen deltog under punkterne 3, 4 og 5.
Revisor Uffe Black Jensen deltog under punkt 3.

Afbud fra Finn Gatten, Andreas Dueholm Kunz og Karoline Uhrskov Adeler

1. Dagsordenen blev godkendt dog med den ændring, at vi flytter punkt 3 til efter punkt 5.

2. Referat af bestyrelsesmødet den 5. december 2023 blev godkendt og underskrevet.

4. Vi har 100 førsteprioritetsansøgere. Vores foreløbige kapacitet er 87 elever og den endelige kapacitet bliver vi meddelt fra UVM den 24. april. Vi håber at kapaciteten bliver hævet. Bestyrelsen gav udtryk for at det ville være fuldstændig galimatias, hvis vi skal overføre vores første prioritetsansøgere til store skoler. Regionens indstilling til ministeriet i november var, at TG skulle have en kapacitet på 112 elever, hvilket ministeriet valgte ikke at honorere. Ligeledes har ledelsen gjort indsigelser for at få kapaciteten hævet til det vi reelt har plads til på skolen.

Bestyrelsen benyttede også punktet til at stoppe op og huske på, at det er fantastisk med 100 første prioritetsansøgere og takkede for den store indsats i forhold til rekruttering.

5. I budgetopfølgning 2024 er de 100 ansøgere indregnet. Brobygning, tilskud til efteruddannelse og refusioner er opjusteret. Kantinefølgen er nedjusteret, da de er én medarbejder færre. Hold- og opgavefordelingen er ikke på plads, og der skal laves en analyse af, om vi har de rigtige kompetencer i huset til at løfte de opgaver, som skal løses - bl.a. mangler vi en tysklærer.

Vi forventer at kompensation for de nye overenskomster, der træder i kraft i 2025 med virkning fra 2024. Det justerede budget for 2024 viser et underskud på ca. 1,5 mio. kr.

3. Revisor gennemgik årsrapport for 2023 med blank påtegning. Alt er fundet i orden og med en nuanceret ledelsesberetning, der tydeligt viser hvem Tørring Gymnasium er.

Der er solid likviditet og soliditet.

Det er revisors vurdering, at der generelt i sektoren kan forventes et stigende antal tilsyn fremover.

Der er betydeligt større renteindtægter, større udgifter til markedsføring samt mindre energiomkostninger end året før, men ingen større udsving på balancen som forklaring på årets resultat.

På revisortjeklisten er der ingen kritiske eller væsentlige bemærkninger.

Revisor har ingen bemærkninger til budgetforudsigelsen for 2024.

Bestyrelsen godkendte årsrapport og revisionsprotokollat for 2023.

6. Resultatet af elevtrivselsundersøgelsen blev gennemgået. Den er drøftet i ledelsen, dialogudvalget, SU og elevrådet, samt i de enkelte klasser.

Overordnet ligger TG på eller over landsgennemsnittet. Vi er dog meget opmærksomme på den store spredning klasserne imellem.

Der vil blive tilført flere ressourcer til et klasseteam, som får en lidt anden funktion end tidligere med tættere kontakt til eleverne med mulighed for mere støtte til faglig og social trivsel. Der vil blive etableret elevteams, hvor elever i hver klasse skal stå for arrangementer klassen samt deltage i møder med klasseteamet.

Hver 1g klasse har netop haft en trivselslektion med oplæg, trivselsspil og deres egne bud på 'hvad er den gode klasse'.

Der vil blive udarbejdet en handleplan på baggrund af ETU'en.

7. Bestyrelsen fik en status på strategien for 2028.

TG vil entrere med et arkitektfirma for ideer til optimering af udendørsarealerne i forhold til indsatsområdet om fysiske rammer. En sådan plan er også en nødvendighed for at søge fondsmidler til formålet.

TG påtænker at fortsætte samarbejdet med CompanYoung i forbindelse med at styre markedsføringstrategien på de sociale medier samt igen at lave undersøgelsen "Unge valg af ungdomsuddannelse". Det vil give os et indblik i den nye 1g-årgang og måske kan vi få en forståelse af forskellen til året før, hvor så få valgte os som første prioritet.

Filmene udarbejdet af CompanYoung har præsteret godt på de sociale medier. Vores Snapchat film har haft 1,4 mio visninger.

Det overvejes, at ansætte en kommunikationsmedarbejder. Det understreges, at det skal være en udvidelse af den hidtidige indsats i tæt samarbejde med vores kommunikationsduo. Det skal være en hjælp til formidling af den gode historie, og det vi gør her på TG, samt en række andre opgaver.

Bestyrelsen gav sin opbakning til at arbejde videre med ansættelse af en kommunikationsmedarbejder.

Vi skal fortsat være åbne for eventuelt udbud af HF, hvis der indføres karakterkrav på 6 for optagelse på STX og

hvis HPX-uddannelsen bliver et reelt tilbud.

8. Bestyrelsen fik en kort opdatering på, hvad der rører sig i gymnasieverdenen lige nu.

- Danske Gymnasier har iværksat en kampagne for bevarelse af forhøjet undervisningstilskud efter 2024.
- Brugen af AI er et pædagogisk indsatsområde i år på skolen og nationalt.
Vi oplever ikke de udfordringer, der skitseres af UVM i forhold til digital><analog skole.
- Netværket af små gymnasier gør fælles indsats overfor politikerne mod at øge karakterkravet for optagelse på stx til 6.

9. Den 30. maj 2024 er der fællesmøde mellem PR og bestyrelsen.

Der var enighed om at arbejde videre med et tidligere berørt tema. Ledelsen vælger et tema.

10. Intet til eventuelt.

Historik [Vis søgefelt](#)

Her finder du en [Guide til udvalgsmodulet](#)